

DiaLog  
Internationale Akademie  
Frau Christa Heubeck  
Wilhelm-Löhe-Str. 23  
91564 Neuendettelsau

Absender

#### Termin

8. Dezember 2010, 10.00 bis 16.00 Uhr

#### Ort

haus eckstein, Burgstr. 1-3, 90403 Nürnberg

#### Kosten / Dauer

50,00 Euro Tagungsgebühr (incl. Pausengetränke und Mittagessen)

Bei Absagen ab 8 Tage vor Beginn berechnen wir 50 %, bei Beginn 100 % der Teilnahmegebühren.

Sie erhalten eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.

#### Anmeldung

DiaLog Internationale Akademie

Wilhelm-Löhe-Str. 23, 91564 Neuendettelsau,

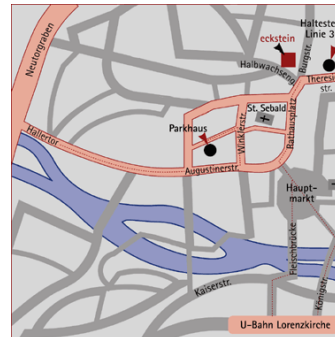
Tel. 09874/8-2673, Fax 09874/8-2674

E-mail [Christa.Heubeck@DiakonieNeuendettelsau.de](mailto:Christa.Heubeck@DiakonieNeuendettelsau.de)

Anmeldeschluss: 1. November 2010

**Anfahrt:** Wenn Sie mit dem Auto kommen, fahren Sie am Hallertor in die Altstadt. Sie können Ihr Auto im Parkhaus "Am Hauptmarkt" abstellen. Der eckstein liegt am oberen Ende des Rathausplatzes, vom Hauptmarkt aus zu Fuß in 2 Minuten erreichbar.

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichen Sie den eckstein mit der U1 bis zur Lorenzkirche oder mit der Buslinie 36 ab Plärrer oder Rathenauplatz bis Haltestelle Burgstraße. Vom Bahnhof in 10 Minuten zu Fuß erreichbar.



## NETZWERK FORTBILDUNG „Zwei Seelen ach in meiner Brust“ Fortbildungen als Baustein der Personalentwicklung

### Vorträge und Workshops

8. Dezember 2010  
haus eckstein, 90403 Nürnberg  
9.30 bis 16.00 Uhr



Diakonie  
Bayern



## PROGRAMM

9.30 Uhr Stehkafee  
10.00 Uhr Begrüßung und Einführung

### „Megatrends in der Gesellschaft – Auswirkungen auf die Personalentwicklung

Walter Bockshecker, Mitglied des Vorstandes  
Nürnberger Versicherungsgruppe

### Die Rolle der Bildung in der Personalentwicklung

Prof. Dr. Martin Sauer, Rektor Fachhochschule der  
Diakonie, Bielefeld

12.30 Uhr Aussprache zu den Referaten  
13.00 Uhr Mittagspause  
13.30 Uhr Vorstellung der Workshops  
Workshops  
15.30 Uhr Impulse aus den Workshops  
15.50 Uhr Abschluss

## Workshop 1

### Professionalitätsentwicklung – Kompetenzentwicklung Validierung von (Weiterbildungs-)Kompetenzen

- Anforderungsprofile von Weiterbilder/innen
- Professionalisierung des Weiterbildungspersonals durch gezielte Weiterbildung?
- Einblick in die Zertifizierungsdebatte: Sind Zertifikate für Weiterbildner/innen sinnvoll?
- Welche Weiterbildungsmöglichkeiten haben Weiterbildner/innen? Ein Einblick in die Weiterbildungsdatenbank „Qualidat“

Referentin: Dr. Anne Strauch, Deutsches Institut für Erwachsenenbildung e.V. / Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen  
Leitung: Dorothea Eichhorn, Diakonie.Kolleg

## Workshop 2

### Demographischer Wandel – Herausforderung für die Fortbildung

- Hintergrund: Demografischer Wandel und Personalarbeit
- Wann sind Beschäftigte „Ältere“?
- Entwicklung der Leistungsfähigkeit im Alternsgang
- Altersgerechte Lernformen
- Förderung intergenerationellen Lernens
- Praxisbeispiele

Referentin und Leitung: Heidemarie Hofmann,  
Forschungsinstitut Betriebliche Bildung, Nürnberg

## Workshop 3

### Spirituelle Kompetenz in der Weiterbildung

Spirituelle Kompetenz

- ist sprachfähig in Bezug auf die eigene Spiritualität,
- integriert verschiedene spirituelle Richtungen im Arbeitsfeld,
- unterscheidet spirituelle Strömungen auf dem Hintergrund christlicher Tradition,
- kennt grundlegende Entwicklungsschritte und Phasen geistlicher Wege

Wie kann ich mir als Fortbildner oder Fortbildnerin diese Fähigkeiten erwerben? Was fördert bzw. behindert dies?

Referent: Pfr. Oliver Behrendt, Leiter „spirituelles Zentrum“ im eckstein  
Leitung: Erich Noventa, Kirchenrat

## Workshop 4

### Die Rolle der Bildung in der Personalentwicklung „To travel hopefully is better than to arrive?“ (Wittgenstein)

Wie zielgerichtet darf, wie zielgerichtet muss Bildung als Teil der Personalentwicklung sein?

- Abgrenzung und Schnittmengen zwischen Personalentwicklung und Bildung
- Fortbildung als Baustein im Gesamtsystem Personalentwicklung
- Bildungscontrolling als Instrument der Wirksamkeit

Referent: Prof. Dr. Martin Sauer, Rektor FH Diakonie, Bielefeld  
Leitung: Petra Bickelbacher, DiaLog, Neuendettelsau

## Workshop 5

### „Envision the future and go for it“ Die Zukunftsvorstellung als Leitlinie für organisatorische und persönliche Entwicklung

„Envision the future and go for it“ ist eine Methode, mit der die Teilnehmenden mit attraktiven Zukunftsvorstellungen arbeiten und daraus Energie und Perspektiven für sich gewinnen. Dieser Prozess wird durch Reflexion, Rückkopplungen und Austausch unterstützt. So wird deutlich, welcher Wert und welche Kraft in der eigenen Identität und der konkreten Zukunftsvorstellung liegt. Im Workshop wird das Konzept vorgestellt und einzelne Elemente werden wir ausprobieren.

Leitung: Gabriele Gerndt, Pfarrerin, Diakonische Bildung, Rummelsberg

## Workshop 6

### Coaching und Supervision als Element von Personalentwicklung

Coaching ist ein Bestandteil erfolgreicher Personalentwicklung, da es Menschen dabei unterstützt, eigenständige Lösungen ihrer Anliegen herbeizuführen, ihre Leistungspotenziale zu optimieren und gesunde Lebenszusammenhänge herzustellen. Ziel dieses Workshops ist es, aufzuzeigen wie Supervision und Coaching ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung wird und wirksam in ihrer Organisation verankert werden kann.

Referentin: Claudia Hartung  
Leitung: Dr. Uwe Steinbach, Evangelische Schulstiftung in Bayern

## ANMELDUNG ZUM NETZWERK FORTBILDUNG

### „Zwei Seelen ach in meiner Brust“

Fortbildungen als Baustein der Personalentwicklung  
am 8. Dezember 2010 im haus eckstein Nürnberg

Name

Ggf. Dienststelle

Straße

PLZ Ort

Telefon dienstlich

Telefon privat

E-Mail

Beruf / Funktion

Datum, Unterschrift

vegetarisches Essen  
Rechnung

ja

dienstlich

nein

privat

für Mitarbeitende der Diakonie Neuendettelsau:

Stempel / Unterschrift des/r Vorgesetzten