Die Genese der vorhandenen Organisationsstruktur und die konkreten Bedarfe bilden die Grundlage des Beratungsprozesses. Der Blick auf die *Qualität der Zusammenarbeit, der Kostentransparenz und der Verantwortlichkeiten* ist der Gradmesser für die Bewertung gewachsener Strukturen und möglichen Veränderungsvorschläge. Ein weiterer Aspekt ist das Finden von guten **Nachfolgeregelungen.**